

Hallintojohtajan ja teknisen johtajan siirtyminen tasopalkkajärjestelmään 1.10.2025 lukien

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 136
52/01.00.01/2025

Valmistelija

Harri Korhonen, kunnanjohtaja, puh. 044 493 8304

Kaavin kunnan organisaatio uudistettiin vuoden 2023 alusta lukien vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä. Kaavin kunnan johtoryhmäksi määriteltiin kunnanjohtaja, hallintojohtaja, rehtori-sivistysjohtaja ja tekninen johtaja.

Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä on tullut välttämättömäksi tarkastaa kaikkien muiden työntekijöiden edustajien palkat ja siirtyä niiden osalta kokonaispalkkaan (KVTES II luku 19§). Ko. luvun mukaisesti: "Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi."

KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Työnantajan edustajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei erikseen ole muuta sovittu.

Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Ko. tehtävä on aina kokonaispalkassa. Näin ollen tehtävässä olevalla tällä hetkellä on tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä ja ko. tehtävä kuuluu palkkausluvun 19 §:n mukaiseen ryhmään, palkka muunnetaan kokonaispalkaksi ynnäämällä palkanosat yhteen.

Kunnanjohtajan palkkauksesta ja palvelussuhteen ehdoista on sovittu erikseen johtajasopimuksella kuntalain (410/2015) 42§:n mukaisesti. Rehtori-sivistysjohtajan tehtävä määräytyy KVTES:n mukaisesti.

Voimassa olevan hallintosäännön 55§:n mukaisesti valtuuston valitsemien viranhaltijoiden osalta palkan määrästä päättää kunnanhallitus. Kunnanjohtaja on käynyt neuvottelut tasopalkkaan siirtymisestä hallintojohtajan ja teknisen johtajan kanssa

Hallintojohtajan ja teknisen johtajan palkat 30.9.2025 saakka

Hallintojohtaja:

Tehtäväkohtainen palkka	5 275,00 € / kk
Kokemuslisä 3 %	158,25 € / kk
Varsinainen palkka	5 433,25 € / kk

Tekninen johtaja:

Tehtäväkohtainen palkka	4 510,51 € / kk
Henkilökohtainen lisä	47,38 € / kk
Ammattialalisä	360,84 € / kk
Varsinainen palkka	4 918,73 € / kk

Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen myötä on käsiteltävä vain viranhaltijoiden kokonaispalkkaa, joka pitää sisällään kaikki korvaukset. Hallintojohtajan ja teknisen johtajan palkat tulisivat olemaan jatkossa yleiskorotusten piirissä ja ne laskettaisiin myös osaksi järjestelyerien jakoa. Kokouspalkkioiden osalta noudatetaan jatkossa toimintamallia, jonka mukaan kokouspalkkiot sisältyvät kokonaispalkkaan, kun kokous on pääosiltaan työaikana (8-16).

Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista. Johtoryhmän jäsenelle ei siten suoriteta KVTES:n III luvun 21 §:n mukaisia työaikakorvauksia kuten lisä-, yli-, iltä-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvaamista. Tätä järjestelyä kutsutaan yleensä käytännössä ”kokonaistyöajaksi”.

On oleellista huomioida, että työnantaja ja viranhaltijat eivät voi sopia työehtosopimusta huonompia ehtoja työehtosopimuksen, lain kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) 11§:n tai työehtosopimuslain nojalla. Edelleen on huomioitava, että yksipuolinen työehtojen heikentäminen, palkan laskeminen tai viranhoitoon vakiintuneesti kuuluvien etuuksien poistaminen on laitonta.

Voimassa olevassa työehtosopimuksessa on seuraavat yleiskorotukset:

1.10.2025 yleiskorotus 2,50 %

1.8.2026 yleiskorotus 2,27 %

1.4.2027 yleiskorotus 2,00 %.

Vaikutusten arviointi	Päätös tukee kuntastrategian päätavoitetta viisi: Kunnan työntekijät kokevat tulevansa kuulluksi heidän työtä ja työhyvinvointia koskevissa asioissa.
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy 1.10.2025 lukien: 1) hallintojohtajan ja teknisen johtajan siirtymisen tasopalkkajärjestelmään 2) hallintojohtajan kokonaispalkaksi 5 569,08 € / kk 3) teknisen johtajan kokonaispalkaksi 5 041,70 € / kk ja siirtyminen KVTES:n piiriin
Päätös	Päätösehdotuksen mukaan. Hallintojohtaja Juho Pulkka poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn ajaksi (intressijääviys). Pöytäkirjaa tämän pykälän ajan piti kunnanjohtaja Harri Korhonen.
Toimenpiteet ja otteet	Hallintojohtaja Tekninen johtaja Palkkahallinto