

Valtuustoaloite Hyvinvointi- ja päihdetyöntekijän palkkaamiseksi Kaavin kuntaan

Kunnassamme ei ole tällä hetkellä hyvinvointi- eikä päihdetyöntekijää, vaan se on lisätyönä Etsivä nuorisotyöntekijällä sekä nuoriso-ohjaajalla. Etsivän nuorityöntekijän työaikaä käytetään vain 20% työajasta hyvinvointityöhön ja periaatteessa ne tunnrit menee jo siihen eikä edes riitä Hyvinvointikertomuksen tekemiseen ja nuoriso-ohjaaja ei kerkeä juurikaan tekemään ollenkaan ehkäisevää päihdetyötä saati osallistumaan EPT työryhmän kokouksiin, joihin olisi todella tärkeä osallistua kokouksiin ja päästä vaikuttamaan ja samaan tietoa.

Emme voi ummistaa enää silmiämme tilastoilta ja totuuksilta, Kaavi on pohjois-savon hyvinvointialueen tilastoissa mielenterveys ja päihde tilastoissa kärjessä, ei hyvänä vaan huonoimpana, selvällä erolla esimerkiksi Rautavaaraan. Tämä on todella hälyyttävää ja asioille on tehtävä nyt jotain sekä meidän on myös ruvettava panostamaan tiedolla johtamiseen. Päihdepalvelusäätiön päihdeosaston hoitopäivissä kunnittain pohjois-savossa Kaavi oli top6:ssa sekä Päihdepalvelusäätiön päihdeklinikan käynneissä heti Kuopion jälkeen toisena, taakse jäi esim Siilinjärvi, Varkaus. Nämä ovat todella karuja faktoja joita ei voida sivuuttaa. Myös 25.3 Koillis-savo uutisoi Kaavin pahenevasta syösykierteestä, Kaavilla Tuusniemen ohella maakunnan pahin työttömyys, joka on jyrkästi pahentunut. Myös juuri valmistunut kuntamme laaja hyvinvointikertomus kertoo karut faktat kuntamme tilasta hyvinvoinnin osalta, sen onkin jo hallituksen jäsenet nähneet. Tätä on niin nuorissa kuin vanhemmassa väestössä.

Kuntien hyvinvointityö on vahvasti ollut esillä myös pohjois-savon hyvinvointialueen kokouksissa, sitä pidetään erittäin tärkeänä kunnissa ihmisten terveyden ja hyvinvoinnin kannalta ja sillä on valtavia ennaltaehkäiseviä hyötyjä. Sitä pidetään yhtenä kunnan tärkeimmistä

toiminnoista ja sanotaan että tässä kaikessa ratkaiseva tekijä on kuntien hyte työ. Lainatakseni Hannu Kokin sanoja "Silloin siinä on onnistuttu jos jokunen perjantai pullo saadaan vaihdettua perjantai palloon".

Mielihyvin Savosta Ry:n kanssa käydyissä keskusteluissa on myös noussut heiltä vakavaa huolta koillis-savon ja Kaavin mielenterveys ja päihde ongelmista sekä hyvinvointi ja päihdetyön vähyydestä tai sen puuttumisesta. Heillä on hanke pohjois-savon hyvinvointialueen alaisuudesta koillis-savon mielenterveys ja päihdetyöstä, heillä on ryhmätoimintaa, harraste ja keskusteluryhmiä.

Sekä valikointunut ja pysyvä toiminta

Kuntaan saatiin rahaa n.4,1miljoonaa euroa myymällä omaisuutta, niin toivottavasti siitä liikensisi rahaa Hyvinvointi- ja päihdetyöntekijän palkkaukseen joka maksaisi kunnalle karkeasti 50-60 000e vuodessa, mutta kaikkea ei voida mitata rahassa ja meidän on tehtävä kuntamme ja kuntamme ihmisten hyväksi asioita joilla voimme vaikuttaa kuntalaisten hyvinvointiin, emme voi ohittaa faktoja tilastoissa jne. Tälle asialle on nyt viimeistään tehtävä jotain ja toivon että tämä huomioidaan jo tulevass talousarviossa.

Kuntien hyvinvointityö on nostettu todella tärkeäksi asiaksi ihan valtakunnallisesti ja siihen panostamista, meillä sitä tällä hetkellä ei juurikaan ole ja siihen tarvitaan oma työntekijä. Olisi hyvä olla myös kunnassa hytetyöryhmä joka valvoo, että hytetyö toteutuu kunnassa.

Näillä perusteilla ja tällä valtuustoaloitteella ehdotan, että Kaavin kunta selvittää ja palkkaa kuntaan Hyvinvointi- ja päihdetyöntekijän, jonka työaika voisi esimerkiksi olla 50/50 Hytetyön-päihdetyön välillä.

Aloite tulee myös suuresti kunnamme strategiasta ja on strategian mukainen lisäksi tämä voi vaikuttaa hyvin positiivisesti Hyte kertaimeen, joka parantaisi valtionosuuksia kunnamme.

Jari Saario

Kaavilla 21.05.2026