

Lomautukset vuonna 2026

Kunnanhallitus 02.02.2026 § 13

Valmistelija	Harri Korhonen, kunnanjohtaja, puh. 044 493 8304 Kaavin kunnan taloustilanne ei osoita merkittävää paranemista. Tämän hetkisen arvion mukaan tilinpäätöksessä 2025 on taseeseen kertynyt kattamatonta alijäämää noin 1,0 milj. €, joka tulee kuntalain mukaan olla katettu vuoden 2029 loppuun mennessä. Valtuusto on päätöksellään 8.12.2025 § 75 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2026–2029. Hyväksytty talousarvion sisältää mm. henkilöstön lomautuksen kahden viikon ajaksi tai muun vastaavan säästön henkilöstökuluista. Kunnanhallitus on kokouksessaan 12.1.2026 § 5 hyväksynyt talousarvion täytäntöönpano ohjeen talousarvion 2026 toimeenpanoksi. Yhteistyöryhmä on kokouksessaan 16.1.2026 käynyt läpi käytännön järjestelyihin liittyviä asiakokonaisuuksia. Henkilöstölle on välitetty tietoa mm. intran kautta sekä toimipaikkakohtaisissa palavereissa. Henkilöstön osalta lomautukset pyritään pitämään kesän 2026 loppuun mennessä. Kunnanjohtajan ja toimialajohtajien lomautukset on rytmitetty pidettäväksi niin, että tekninen johtaja olisi lomautettuna viikoilla 8-10, kunnanjohtaja ja rehtori-sivistysjohtaja viikoilla 23-25 ja hallintojohtaja viikoilla 26-28.
Vaikutusten arviointi	Päätös tukee kuntastrategian päätavoitetta seitsemän: Kuntatalous on tasapainossa.
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää että 1) lomautukset pidetään pääsääntöisesti yhdessä 14 vuorokauden jaksossa kesän 2026 loppuun mennessä, 2) toimialajohtajat tekevät lomautuspäätökset hallintosäännön 88 §:n mukaisesti 3) kunnanjohtajan sekä toimialajohtajien lomautuspäätöksen tekeminen delegoidaan kunnanhallituksen puheenjohtajalle.
Päätös	Päätösehdotuksen mukaan. Pasi Pitkänen saapui paikalle tämän asiakohdan aikana klo 18.12.
Toimenpiteet ja otteet	kunnanhallituksen puheenjohtaja toimialajohtajat

Valmistelija

Harri Korhonen, kunnanjohtaja, puh. 044 493 8304

Kaavin kunnan lomautukset vuoden 2026 osalta ovat toteutuneet pääosin ennakkoon arvioidun mukaisesti. Palvelutuotanto on lomautusten aikana ollut rajallinen mm. kunnanvirasto on ollut suljettuna lähes koko kesäkauden 2026 ajan. Nuoristotalolla on ollut rajoitettu palvelua keväällä 2026. Koulun ja päiväkodin palvelut ovat olleet minimissään kevään 2026 aikana, mutta lakisääteinen palvelutaso on kuitenkin pystytty koko ajan säilyttämään. Kiinteistöjen ylläpidon tasoa on jouduttu laskemaan sekä puhtaanapidon että muun kiinteistöhuollon osalta. Vesi- ja viemärilaitoksen osalta toiminta on ollut riittävällä tasolla.

Lomautuksiin on osallistunut lähes koko Kaavin kunnan henkilöstö. Lomautusten ulkopuolelle ovat jääneet pääluottamusedustaja, varapääluottamusedustaja sekä työsuojeluvaltuutettu. Myös määräaikaisessa työsuhteessa työskennellyt henkilö, joka ei ole ollut kenenkään sijainen on ollut lomautuksen ulkopuolella. Lomautus ei myöskään koskenut henkilöitä, joilla oli lomautusten aikaan muu poissa olo kuten esimerkiksi sairausloma. Lomautusten ulkopuolelle on siten jäänyt arviolta noin viisi henkilöä.

Voimassa olevan työehtosopimuksen mukaan henkilöille ei suoriteta lisäkorvausta lomautuksen mahdollisesti aiheuttamista lisätehtävistä. Lisäkustannuksia on muodostunut mm. pääluottamus henkilön ja varapääluottamus henkilön ajankäyttökorvauksista yhteistoimintamenettelyn aikana (n. 100 tuntia), jonka kustannus noin 4 000 €.

Lomautuksen piirissä oli siten noin 50 henkilöä ja keskimäärin henkilöstökustannus kahden viikon osalta sivukuluineen on noin 2 000 € / henkilö. Arvioitu kustannusäästö on siten noin 100 000 €.

Henkilöstölle toteutettiin kevään ja kesän aikana kysely, jolla tiedusteltiin lomautukseen liittyvää tiedottamista sekä viestintää ja lomatuksen toimeenpanoa. Lisäksi henkilöstöltä tiedusteltiin kuinka olit kokenut lomatuksen henkilökohtaisesti sekä lomautukseen mahdollisesti liittyneitä onnistumisia ja/tai oivalluksia. Kyselyyn vastasi noin 20 henkilöä.

Lomautuksiin liittyvää tiedottamista ja viestintää arvioitiin keskiarvolla 3,4 (asteikko oli 1 - 5). Vastaajista 61 % piti tiedottamista ja viestintää melko selkeänä. Lomatuksen toteuttamista arvioitiin keskiarvolla 3,3. Vastaajista 41 % piti lomatuksen toteuttamista melko tyydyttävänä. Keskeinen sanallinen mielipide oli että sähköyhtiön osakkeista saatu myyntitulo olisi tullut käyttää henkilöstön palkkamenoihin ja jättää lomautukset toteuttamatta. Lisäksi palautteissa kuvataan työkuorman kasvusta kun työtehtävät oli kuitenkin tullut tehdä vajaalla resurssilla. Työtehtävistä oli kuitenkin yhteistyössä selvitty. "Lomatuksen tulee olla viimeinen keino talouden tasapainottamiseen".

Lomautuskyselystä ja sen tuloksista on pidetty henkilöstölle info tilaisuus 11.8.2026.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi lomautuskatsauksen.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.